



BTC Automotive GmbH Verhaltenskodex

BTC ist ein führender Entwickler und Anbieter von lösungsorientierten Lagerprodukten und -komponenten. Wir bieten eine breite Palette von Lagerlösungen an, die auf die technischen und betrieblichen Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind.

Um diese Bedürfnisse zu erfüllen, ist es für uns eine Selbstverständlichkeit uns sowohl intern als auch mit unseren Geschäftspartnern zu einem gesunden und nachhaltigen Geschäftsverhalten und einer

entsprechenden Unternehmensethik zu verpflichten.

BTC-Unternehmenswerte sind Grundwerte und die Basis für Identität und Stabilität um unsere Zukunftsfähigkeit zu gewährleisten. Deshalb ist dieser Verhaltenskodex unser Fundament bei allem was wir tun und wer wir sind. Gemeinsam verpflichten wir uns dazu, ohne wenn und aber!

Folgende 10 Basis-Punkte umfassen nicht ausschließlich aber grundlegend und wesentlich unsere Verhaltensanforderungen intern wie auch extern.



Inhalt

1. Datenschutz
2. Prävention von Geldwäsche
3. Fairer Wettbewerb, Kartellrecht
4. Korruptionsverbot
5. Wahrung der Arbeits- / und Menschenrechte
6. Gleichstellung und Chancengleichheit
7. Gesundheit und Arbeitsschutz
8. Produkt-Compliance, Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz
9. Exportkontrolle
10. Berichterstattung

1. Datenschutz



Der Schutz personenbezogener Daten insbesondere von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten hat für BTC einen hohen Stellenwert. Daher erheben und verarbeiten wir personenbezogene Daten lediglich und nur dann, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Personenbezogene Daten dürfen nur mit Zustimmung der betroffenen Person und im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen erhoben oder verarbeitet werden.

Dies gilt auch und insbesondere für unsere Kundendaten, hinsichtlich sensiblen Geschäftsinhalten in Bezug auf Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Vollständigkeit, damit diese angemessen geschützt und nur nach einvernehmlicher Genehmigung verbreitet werden dürfen. BTC wird sich darum im Rahmen des Informationssicherheits-Managementsystem entsprechend engagieren.

2. Prävention von Geldwäsche

BTC erfüllt seine gesetzlichen Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche und beteiligt sich nicht an Aktivitäten hinsichtlich Geldwäsche. BTC ist bestrebt gegen Geldwäsche vorzugehen und gibt diese Erwartungshaltung auch an seine

Geschäftspartner entsprechend weiter, um auch diese anzuhalten entsprechende Maßnahmen zu ergreifen, hinsichtlich nationaler und internationaler Standards und Gesetze.

3. Fairer Wettbewerb, Kartellrecht



BTC ist verpflichtet, die einschlägigen kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften zu beachten. Daher verbietet BTC jegliches Verhalten, welches Behinderung, Einschränkung oder Verzerrung bzw. Verfälschung des freien und fairen Wettbewerbs zur Folge hat. Unsere Wettbewerbsposition basiert ausschließlich auf unseren Geschäftserfolgskriterien, insbesondere unserer Innovationskraft, Qualität, Zuverlässigkeit und Fairness. Deshalb halten wir uns im Umgang mit Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Endkunden stets an die einschlägigen Regeln des Kartellrechtes.

BTC duldet insbesondere nicht:

- Wettbewerbswidrige Verträge, Übereinkünfte oder Absprachen mit Wettbewerbern.
- Missbrauch einer führenden Stellung in einem definierten Markt
- Beschränkungen oder Verträge auf vertikaler Ebene (Lieferanten, Kunden), die beabsichtigen oder bewirken, dass ein freier und fairer Wettbewerb entgegen den geltenden Gesetzen verhindert oder eingeschränkt wird.

4. Korruptionsverbot

Wir verbieten jede Art von Korruption. BTC duldet keinerlei Form von Bestechung von Mitarbeitern oder Geschäftspartnern und keinerlei Geschäftspraktiken, die den Eindruck eines unzulässigen Einflusses erwecken könnten. Daher ist es Mitarbeitern von BTC untersagt, direkt oder indirekt Vorteile im Geschäftsverkehr zu fördern, anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren, wenn sie darauf abzielen, Geschäftsabläufe unredlich zu

beeinflussen, auch wenn sie lediglich den Eindruck erwecken, dies zu tun. Dies schließt neben sach-/ auch immateriellen Vorteile ein (wie Geschenke, Einladungen oder sonstigen Zuwendungen). Wir achten darauf, dass unsere Mitarbeiter insbesondere im Geschäftsverkehr mit Behörden im In-/ und Ausland integer handeln.

5. Wahrung der Arbeits- und Menschenrechte

„Die Würde des Menschen ist unantastbar.“ Was im Grundgesetz im Artikel 1 verankert ist, steht auch für BTC an erster Stelle als Grundlage für nachhaltige Zufriedenheit und Firmenerfolg da die Mitarbeiter unsere wichtigsten Erfolgsfaktoren sind.

Wir bei BTC respektieren international anerkannte Menschenrechte und unterstützen deren Einhaltung. Wir lehnen alle Arten von Menschenhandel, Zwangs- und Kinderarbeit ab. Wir erkennen das Recht aller Arbeitnehmer an, im Rahmen der nationalen Gesetzgebung Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis zu bilden. Jegliche Arbeitsleistung von Mitarbeitern

von BTC sowie deren Lieferanten muss freiwillig erfolgen. Das Recht auf angemessene Vergütung wird für alle Mitarbeiter anerkannt. Zahlungen und andere Leistungen müssen mindestens den jeweiligen nationalen oder lokalen gesetzlichen Normen oder den Normen in den Wirtschaftszweigen, Branchen und Regionen entsprechen.

BTC-Geschäftspartner sind aufgefordert, sich aktiv dafür zu engagieren, die Menschenrechte an ihren Tätigkeitsorten zu verbessern und weiterzuentwickeln, sowie negative Auswirkungen auf die Menschenrechte zu vermeiden und bei Bedarf Abhilfe zu schaffen, in dem dies entsprechend gemeldet und verbessert wird.

6. Gleichstellung und Chancengleichheit

Für uns bei BTC ist eine Kultur der Chancengleichheit, des gegenseitigen Vertrauens und des Respekts von fundamentaler Bedeutung. Deshalb fördern wir die Chancengleichheit und verhindern Diskriminierung bei der Einstellung, Beförderung, Schulung und Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. Alle Mitarbeiter werden gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Kultur, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion oder Weltanschauung sowie aufgrund anderer durch geltendes Recht geschützter Eigenschaften. Diese Grundsätze gelten für alle Mitarbeiter von BTC auf allen Ebenen und in allen Bereichen. Entscheidend sind ausschließlich Leistung,

Persönlichkeit, Fähigkeiten, Fertigkeiten und Qualifikationen sowie Sozialkompetenzen.

Die Geschäftspartner müssen alle geltenden gesetzlichen Anforderungen an ein sicheres und gesundheitsgerechtes Arbeitsumfeld einhalten und umsetzen. BTC fordert alle Geschäftspartner auf, sicherzustellen, dass sie und ihre Mitarbeiter Maßnahmen ergreifen, um die Einhaltung dieser Gesetze zu gewährleisten. BTC setzt sich für die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter sowie für die Vermeidung von Arbeitsunfällen ein und erwartet dies auch von ihren Geschäftspartnern.

7. Gesundheit und Arbeitsschutz



Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Arbeitsschutz und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind elementare Unternehmensinhalte, welche der Qualität unserer Produkte und unserem wirtschaftlichen Erfolg mindestens gleichgestellt sind. Sicherheit am Arbeitsplatz und Gesundheitsschutz sind daher ein wesentlicher Bestandteil aller Geschäftsprozesse und fließen von Anfang an in alle technischen, wirtschaftlichen

und sozialen Überlegungen mit ein. Darüber hinaus beachten wir die gültigen gesetzlichen Anforderungen und Normen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und treffen entsprechende Maßnahmen, um dies zu gewährleisten. Unsere Mitarbeiter müssen bei ihrer Arbeit die gesetzlichen und internen Gesundheits-, Sicherheits- und Arbeitsschutzanforderungen befolgen und umsetzen.

8. Produkt-Compliance, Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz

Unsere BTC-Produkte erfüllen höchste Produktstandards. Deshalb zielen unsere hochwertigen Produkte auch darauf ab, sowohl die Sicherheitsanforderungen einzuhalten, als auch allen geltenden Gesetzen und Standards zu entsprechen. Null Störfälle beim Kunden durch unsere Produkte ist unsere erklärte Ausrichtung, deshalb fertigen wir vollständig konforme Produkte auf gleichbleibendem Niveau.

Wir respektieren den natürlichen Lebensraum unseres Planeten und verpflichten uns, Ressourcen zu schonen und die Umweltverschmutzung zu reduzieren. Zu diesem Zweck spielt unsere

umweltfreundliche Produktgestaltung eine wesentliche Geschäftsgrundlage. Wir sind stolz darauf mit unseren Produkten in „die Zukunft der Mobilität“ einen Beitrag zu leisten um unsere Umwelt zu schonen. Dies hilft der Nachhaltigkeitssicherung unserer Erde. Deshalb engagieren wir uns auch im Geschäftsbereich E-Bike. Alle BTC-Mitarbeiter werden angehalten auch „im Kleinen“ und den eigenen Prozessen darauf zu achten, wenig Abfall sowie Verschwendung zu erzeugen und durch Mülltrennung einen Beitrag zur Abfallverwertung zu leisten. Dieses Bekenntnis zum nachhaltigen Umweltschutz bildet die Grundlage unserer Arbeit.

9. Exportkontrolle

BTC erwartet ohne Ausnahme von seinen BTC-Geschäftspartnern, dass sie alle geltenden internationalen Handelsvorschriften einhalten

und die Regeln und Vorschriften für Import- und Exportkontrolle einschließlich der geltenden Wirtschaftsembargos befolgen.

10. Berichterstattung

Der nachhaltige Erfolg von BTC basiert auf robusten Werten. Wir legen unser Augenmerk auf Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Infolgedessen achten wir sehr darauf, offen und ehrlich zu sein. Dies betrifft insbesondere unsere Berichterstattung und Kommunikation über die Geschäftstransaktionen des Unternehmens gegenüber allen interessierten Parteien wie, z.B. Anleger, Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner, der Öffentlichkeit und den staatlichen Institutionen.





BTC bittet alle ihre Geschäftspartner darum, dass Sie etwaige Verstöße gegen diese Vorgaben melden. Für diese Zwecke dient als Anlaufstelle für direkte oder anonyme Meldungen folgende E-Mail-Adresse und die zentrale BTC-Postadresse:

BTC Automotive GmbH
Grafentalstrasse 5
72800 Eningen unter Achalm



Email: compliance@btc-automotive.de

Zusammenarbeit und Vertrauen sind die Basis der Beziehung zwischen BTC und ihren Geschäftspartnern. Um diese Inhalte sicherzustellen bittet BTC ihre Mitarbeiter und Geschäftspartner angemessen und zielführend sowie mit konkreten Informationsangaben zu unterstützen, um mittels effektiver nachhaltiger Lösungen und Maßnahmen ein anspruchsvolles Verhalten zu gewährleisten.